



**ДЕПАРТАМЕНТ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18.06.2015

№ 45

г. Киров

**О внесении изменений в распоряжение департамента
от 04.09.2009 № 122**

В целях совершенствования организации проведения ежегодных областных конкурсов в агропромышленном комплексе:

1. Внести в распоряжение департамента сельского хозяйства и продовольствия Кировской области от 04.09.2009 № 122 «О проведении ежегодных конкурсов в агропромышленном комплексе» (с изменениями, внесенными распоряжениями департамента сельского хозяйства и продовольствия Кировской области от 27.07.2010 № 68, от 24.09.2010 № 91, от 09.08.2011 № 67, от 12.09.2012 № 39, от 11.07.2013 № 49, от 29.08.2013 № 58, от 04.10.2013 № 69, от 26.08.2014 № 60) следующие изменения:

1.1. В Положении о ежегодном областном конкурсе работников и специалистов агропромышленного комплекса на звание «Лучший по профессии», утвержденном вышеуказанным распоряжением:

1.1.1. В разделе 3 «Участники конкурса»:

1.1.1.1. Дополнить подпунктом 3.1.3.15 следующего содержания:

«3.1.3.15. «Лучший ветеринарный врач года».

1.1.1.2. В подпункте 3.1.3.3 слова «до 300 человек» заменить словами «до 200 человек».

1.1.1.3. В подпункте 3.1.3.5 слова «свыше 300 человек» заменить словами «свыше 200 человек».

1.1.1.4. В подпункте 3.2.1 слова «3.1.1.1. – 3.1.1.9» заменить словами 3.1.1.1. – 3.1.1.9, 3.1.3.15».

1.1.1.5. В подпункте 3.2.3 – 1 слова «№ 2 – № 6» заменить словами «№ 2 – № 7».

1.1.1.6. Дополнить подпунктом 3.2.7 следующего содержания:

«3.2.7. В номинации, указанной в подпункте 3.1.3.15 настоящего Положения:

- обслуживание в течение 9 месяцев года проведения конкурса менее 800 условных голов;

- сохранность поголовья животных и птицы в предприятиях (организациях) за 9 месяцев года проведения конкурса менее 97%;

- эпизоотическое благополучие предприятия (организации) менее 12 месяцев в году, предшествующем году проведения конкурса;

- заболеваемость животных и птицы болезнями незаразной этиологии к обороту стада за 9 месяцев года проведения конкурса более 50%;

- стаж работы в занимаемой должности у работодателя, заявившего кандидата, менее трех лет по состоянию на день представления документов для участия в конкурсе;

- со времени прохождения кандидатом последних курсов повышения квалификации или профессиональной подготовки кадров прошло более трех лет по состоянию на день представления документов для участия в конкурсе.

1.1.1.7. Дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:

«3.3. Участники конкурса, признанные победителями в номинациях, указанных в подпунктах 3.1.3.2, 3.1.3.3, 3.1.3.5 и 3.1.3.14 настоящего Положения, могут повторно представлять документы для участия в конкурсе не ранее, чем через 1 год».

1.1.2. Подпункт 5.1.1 пункта 5 раздела 5 «Оценка и сопоставление участников конкурса» после цифр «3.1.4.5» дополнить словами «, 3.1.3.15».

1.1.3. В абзаце втором пункта 6.5 раздела 6 «Подведение итогов и награждение победителей конкурса» слова «областной целевой программы «Развитие агропромышленного комплекса Кировской области на период до 2015 года» заменить словами «соответствующего мероприятия

государственной программы Кировской области «Развитие агропромышленного комплекса» на 2013 – 2020 годы».

1.1.4. В форме № ЛРС-2/1.1 позицию строки 2 графы «Показатели» изложить в следующей редакции:

«Валовой надой молока от группы коров, полученный на одного оператора».

1.1.5. В форме № ЛРС-2/1.2 позицию строки 2 графы «Показатели» изложить в следующей редакции:

«Валовой надой молока, полученный на одного оператора от обслуживаемого поголовья».

1.1.6. В форме № ЛРС-2/1.5 позицию строки 4 графы «Показатели» изложить в следующей редакции:

«Валовой прирост живой массы по группе животных, полученный на одного оператора».

1.1.7. Формы № ЛРС-2/3.2, ЛРС-2/3.3, ЛРС-2/3.5 и № ЛРС-2/3.14 изложить в новой редакции. Прилагаются.

1.1.8. Утвердить форму № ЛРС-2/3.15. Прилагается.

1.2. В составе областной комиссии по подведению итогов ежегодных областных конкурсов в агропромышленном комплексе, утвержденном вышеуказанным распоряжением:

1.2.1. Включить в состав областной комиссии:

КИБЕЦ Татьяну Валентиновну	– главного специалиста – эксперта отдела организационной, кадровой и мобилизационной работы, секретарем комиссии
ОГОРОДОВА Владимира Геннадьевича	– председателя Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области, сопредседателем комиссии (по согласованию)

ЧУЧАЛИНА
Сергея Федоровича

– начальника управления ветеринарии Кировской
области (по согласованию)

1.2.2. Исключить из состава областной комиссии Филиппову С.Л.

1.2.3. Должность Михеевой Г.Г. изложить в следующей редакции:

«председатель Кировской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации».

1.2.4. Должность Хомука В.Г. изложить в следующей редакции:

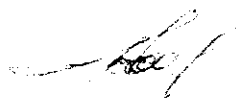
«председатель ассоциации крестьянских (фермерских) и личных подсобных хозяйств Кировской области».

1.3. Дополнить распределение между отделами департамента сельского хозяйства и продовольствия Кировской области обязанностей по подготовке материалов оценки и сопоставления участников конкурса на звание «Лучший по профессии» к заседанию областной комиссии по подведению итогов ежегодных областных конкурсов в агропромышленном комплексе, утвержденное вышеуказанным распоряжением, строкой 6 следующего содержания:

«6.	Отдел развития животноводства и племенного надзора совместно с управлением ветеринарии Кировской области	указанная в подпункте 3.1.3.15 Положения»
-----	--	---

2. Настоящее распоряжение вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Заместитель Председателя
Правительства области,
глава департамента



А.А. Котлячков

ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший руководитель сельскохозяйственной организации
или глава крестьянского (фермерского) хозяйства 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города) по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значения по результатам работы	
			предшеству- ющего года	года проведения конкурса
Показатели оценки деятельности				
1	Выручка в расчете на одного работника	тыс. руб.		
2	Темп роста выручки в расчете на одного работника	%	x	
3	Среднемесячная заработная плата одного работника	руб.		
4	Темп роста среднемесячной заработной платы одного работника	%	x	
5	Инвестиции в расчете на 1000 рублей стоимости основных средств, имевшихся на начало года	руб.	x	
6	Надой молока на 1 корову молочного стада	кг	x	
7	Введено в эксплуатацию жилья	кв. м	x	
Показатели соблюдения квалификационных требований				
1	Среднесписочная численность работников	чел.	x	
2	Поголовье коров	гол.		
3	Поголовье птицы	гол.		
4	Производство молока	тонн		
5	Произведено (выращено) скота и птицы в живом весе	тонн		
6	Производство яиц	тыс. шт.		
7	Общая посевная площадь	га		

Примечание: 1. Значения показателей оценки деятельности № 1 – № 4 и № 6 – 7 определяются по результатам работы за 9 месяцев соответствующего года.

* для номинаций, указанных в подпунктах 3.1.3.2, 3.1.3.3, 3.1.3.5 Положения о конкурсе

2. Значение показателя оценки деятельности № 5 определяется по результатам работы за год, предшествующий году проведения конкурса.

3. Значения показателей соблюдения квалификационных требований № 1, № 4 – № 7 определяются по результатам работы за 9 месяцев соответствующего года, значения показателей № 2 и № 3 – по состоянию на 1 октября соответствующего года.

(наименование должности руководителя кандидата)		(подпись)	(инициалы, фамилия)
	м.п.		
Главный бухгалтер		(подпись)	(инициалы, фамилия)
ПОДТВЕРЖДЕНА			
Начальник управления (отдела)		(подпись)	(инициалы, фамилия)
сельского хозяйства	м.п.		

ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший главный экономист
(сельскохозяйственного производства) 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города) по месту нахождения или жительства)

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	Значе- ния по резуль- татам работы за 9 месяцев	Нормативные значения показателей	Количество баллов	
					порядок начисления	результат начисле- ния
1	Выручка в расчете на одного работника	тыс. руб.		500 – 600	2	
				600,1 – 750	4	
				свыше 750	6 и дополнительно 0,3 балла за каждые 100 тыс. руб. свыше 750 тыс. руб.	
2	Темп роста выручки в расчете на одного работника (к соответствующему периоду предшествующего года)	%		100,1 – 105	1	
				105,1 – 110	2	
				свыше 110	3	
3	Среднемесячная зарплата одного работника	руб.		16000 – 18000	2	
				18001 – 20000	4	
				свыше 20000	6 и дополнительно 0,5 балла за каждые 1000 рублей свыше 20000 рублей	
4	Наличие системы бюджетирования			да	3	
				нет	0	
5	Повышение квалификации специалиста в течение 3 лет, предшествующих году проведения конкурса	дата		есть	3	
				нет	0	

6	Количество студентов высших и средних профессиональных учебных заведений экономических специальностей, прошедших производственную практику на базе сельскохозяйственной организации	чел.			по 0,1 балла за 1 человека	
ИТОГО:						

(наименование должности руководителя кандидата)

м.п.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер

(подпись)

(инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
сельского хозяйства

м.п.

(подпись)

(инициалы, фамилия)

ХАРАКТЕРИСТИКА
работы кандидата на присвоение звания
«Лучший по профессии» 20__ года
в номинации «Лучший ветеринарный врач 20__ года»

(полное имя и профессия (специальность) кандидата)

(наименование или имя работодателя кандидата и района (города) по месту нахождения или жительства)

Дата замещения кандидатом занимаемой должности у работодателя: _____
 Эпизоотическое благополучие предприятия (организации) _____ месяцев
 Дата, № удостоверения, свидетельства, сертификата о прохождении обучения
 по программам повышения квалификации или профессиональной подготовке
 кадров «_____» _____ № _____

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения по результатам работы за 9 месяцев	
			предшеству- ющего года	года проведения конкурса
1	Обслуживаемое среднее поголовье сельскохозяйственных животных и птицы	условные* головы		
2	Сохранность поголовья животных и птицы	%		
3	Внедрение в хозяйстве новых методов диагностики, профилактики и ликвидации заболеваний у животных и птицы	единиц**		
4	Заболеваемость животных и птицы болезнями незаразной этиологии	% к обороту стада		

Примечание:

* При расчете значения показателя, указанного в строке 1, применяются следующие коэффициенты перевода скота и птицы в условные головы: крупный рогатый скот (взрослый) и лошади – 1,0; крупный рогатый скот (молодняк) – 0,6; свиньи – 0,3; овцы – 0,1; птица – 0,02; кролики – 0,05.

** Обоснование внедрения новых методов (результаты исследований, схемы вакцинаций и др.).

Значение показателя № 4 определяется по результатам работы за год, предшествующий году проведения конкурса.

 (наименование должности руководителя кандидата)

м.п.

 (подпись)

 (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер

 (подпись)

 (инициалы, фамилия)

ПОДТВЕРЖДЕНА

Начальник управления (отдела)
 сельского хозяйства

м.п.

 (подпись)

 (инициалы, фамилия)

Начальник КОГКУ районной станции
 по борьбе с болезнями животных

м.п.

 (подпись)

 (инициалы, фамилия)